รายงานการวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูลผู้รับบริการ และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

พฤษภาคม 2569

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	2
3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	3
4. การวิเคราะหข่อมูลแตละประเด็นและวิธีการนำผลการวิเคราะหไปสูการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	13

<u>ภาคผนวก</u>

1. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ที่ 63/2569 ลงวันที่ 10 เมษายน 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2. ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

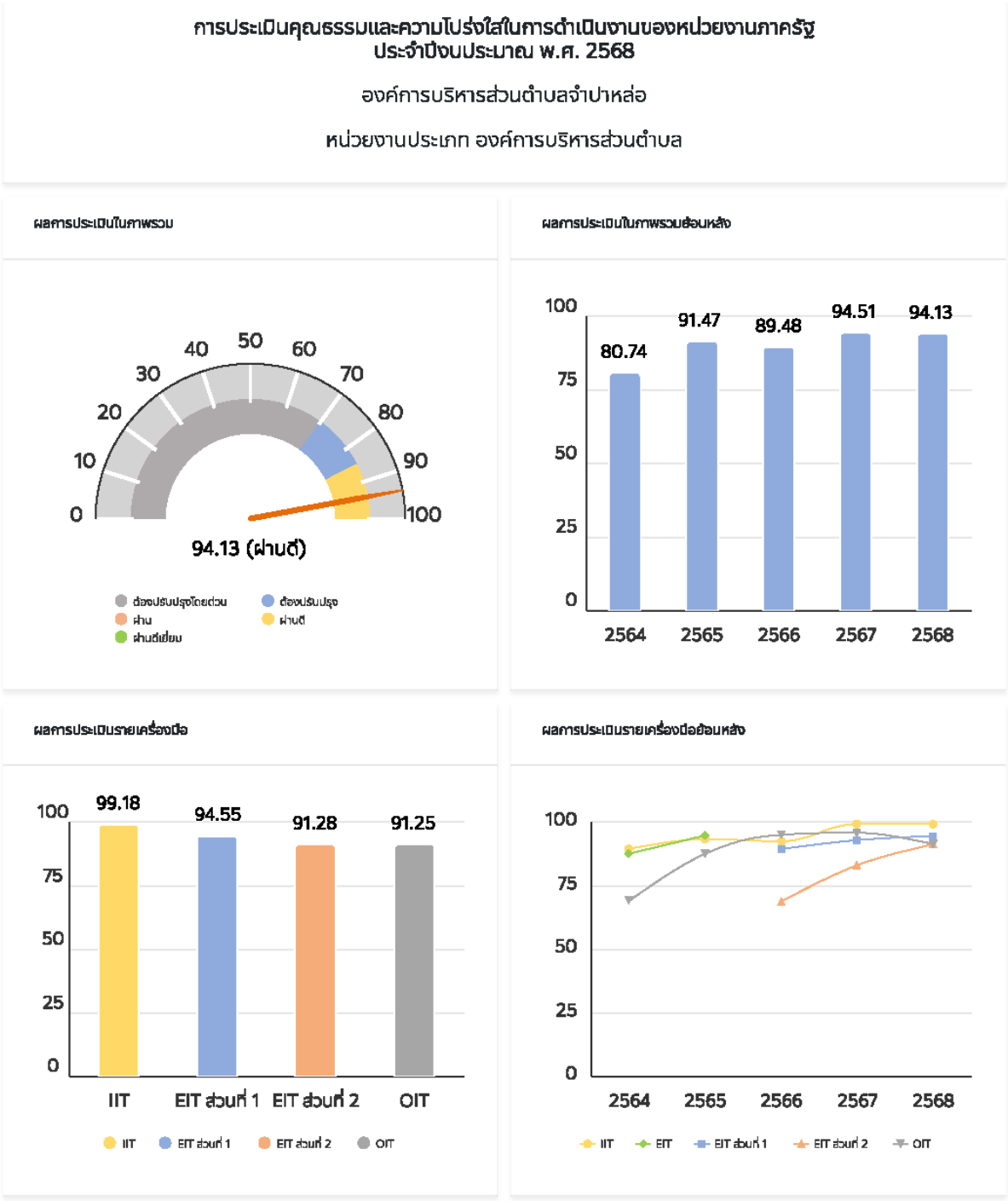
การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น โดยนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมาก ที่สำคัญคือ ส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินผ่านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย



2. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 **อยู่ในระดับ ผ่านดี (94.13 คะแนน)** โดยมีรายละเอียดดังนี้



3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอางทอง ประจำปงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี (94.13 คะแนน) ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่าน (94.51 คะแนน)

<u>ตารางที่ 1</u> แสดงการสรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน		การเปลี่ยนแปลง
		2567	2568	
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	1. การปฏิบัติหน้าที่	98.44	99.61	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	99.56	100.00	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	99.78	100.00	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.89	96.47	ลดลง
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.55	99.80	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	6. คุณภาพการดำเนินงาน	92.91	94.39	เพิ่มขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.81	92.91	เพิ่มขึ้น
	8. การปรับปรุงการทำงาน	81.25	91.44	เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00	87.50	ลดลง
	10. การป้องกันการทุจริต	91.67	95.00	เพิ่มขึ้น
	เฉลี่ย	**94.51**	**94.13**	**ลดลง -0.38**
	ระดับผลการประเมิน	**ผ่าน**	**ผ่านดี**	

<u>สรุปจุดแข็ง</u> (ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน)

(1) ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมิน **<u>มากที่สุด</u>** คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 100.00 คะแนน

(2) ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมิน มากกว่า 85 คะแนน เรียงตามลำดับผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.80	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	99.61	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.47	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	95.00	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	94.39	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.91	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	91.44	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	87.50	คะแนน

ตารางที่ 2 คะแนนผลการประเมินจำแนกตามแตละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	99.18
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	94.55
3. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	91.28
4. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	91.25

จากตารางที่ 2 พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของหนวยงานภาครัฐ ประจำปงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เมื่อพิจารณาตามแตละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบวา แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ 91.25 คะแนน และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไดคะแนนมากที่สุด 99.18 คะแนน

ตารางที่ 3 คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่	99.61
2. การใช้งบประมาณ	100.00
3. การใช้อำนาจ	100.00
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.47
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.80

จากตารางที่ 3 พบวา คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบวา ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไดรับคะแนนน่อยที่สุด คือ 96.47 คะแนน และรองลงมาคือตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คือ 99.61 คะแนน

ตารางที่ 4 คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. คุณภาพการดำเนินงาน	94.39
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.91
3. การปรับปรุงการทำงาน	91.41

จากตารางที่ 4 พบวา คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ประจำปงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบวา ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ไดรับคะแนนนอยที่สุด คือ 91.41 คะแนน

ตารางที่ 5 คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. คุณภาพการดำเนินงาน	93.83
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.86
3. การปรับปรุงการทำงาน	89.14

จากตารางที่ 5 พบวา คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ประจำปงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด พบวา ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ไดรับคะแนนนอยที่สุด คือ 89.14 คะแนน และรองลงมาคือตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร คือ 90.86 คะแนน

ตารางที่ 6 คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน
1. การเปิดเผยข้อมูล	87.50
2. การป้องกันการทุจริต	95.00

จากตารางที่ 6 พบวา คะแนนผลการประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปงบประมาณ พ.ศ.2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบวา ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ไดรับคะแนนนอยที่สุด คือ 87.50 คะแนน ส่วนตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนน 95.00 คะแนน

ตารางที่ 7 คะแนนผลการประเมินรายหัวขอ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหนาที่

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	**99.41**
i2	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	99.41
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00

จากตารางที่ 7 พบวาคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนไดสวนเสียภายในแตละประเด็นของตัวชี้วัด “การปฏิบัติหนาที่” เมื่อพิจารณารายประเด็น **หัวขอ i1** การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด และ**หัวข้อ i2** เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด

ได้รับคะแนนเท่ากัน คือ 99.41 คะแนน ส่วน**หัวข้อ i3** เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ **ได้รับคะแนนเต็ม คือ 100.00 คะแนน**

ตารางที่ 8 คะแนนผลการประเมินรายหัวขอ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100.00
i5	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00

จากตารางที่ 8 พบวาคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนได่สวนเสียภายในแตละประเด็นของตัวชี้วัด “การใช้งบประมาณ” **ได้รับคะแนนเต็มทุกหัวข้อ คือ 100.00 คะแนน**

ตารางที่ 9 คะแนนผลการประเมินรายหัวขอ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00

จากตารางที่ 9 พบวาคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนได่สวนเสียภายในแตละประเด็นของตัวชี้วัด “การใช้อำนาจ” **ได้รับคะแนนเต็มทุกหัวข้อ คือ 100.00 คะแนน**

<u>ตารางที่ 10</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	91.18
i11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	98.24

จากตารางที่ 10 พบวาคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนไดสวนเสียภายในแตละประเด็นของตัวชี้วัด “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” เมื่อพิจารณารายประเด็น **หัวขอ i10** เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด **ได้รับคะแนนน้อยที่สุด คือ 91.18 คะแนน** และรองลงมา **หัวขอ i12** การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใดคือ **ได้รับคะแนน 98.24 คะแนน**

<u>ตารางที่ 11</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	99.41

จากตารางที่ 11 พบวาคะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนไดสวนเสียภายในแตละประเด็นของตัวชี้วัด “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” เมื่อพิจารณารายประเด็น **หัวขอ i15** ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด **ได้รับคะแนนน้อยที่สุด คือ 99.41**

<u>ตารางที่ 12</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวขอ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	92.12	89.63
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	92.73	91.85
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00	100.00

จากตารางที่ 12 พบวา คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนไดเสียภายนอก สวนที่ 1 ในประเด็นตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน เมื่อพิจารณา หัวขอ e1 ไดรับคะแนน 92.12 คะแนน และคะแนนผลประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนไดเสียภายนอก สวนที่ 2 หัวขอ e1 ไดรับคะแนน 89.63 คะแนน ซึ่งเปนคะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน

<u>ตารางที่ 13</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวขอ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	96.97	89.63
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	94.55	91.85
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	93.33	91.11

จากตารางที่ 13 พบวา คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนไดเสียภายนอก สวนที่ 1 ในประเด็นตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร เมื่อพิจารณา หัวขอ e4 ไดรับคะแนน 93.33 คะแนน และคะแนนผลประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนไดเสียภายนอก สวนที่ 2 หัวขอ e4 ไดรับคะแนน 89.63 คะแนน ซึ่งเปนคะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

<u>ตารางที่ 14</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน EitPublic	คะแนน EitSurvey
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	93.33	88.89
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	93.94	90.37
e9	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	93.94	88.15

จากตารางที่ 14 พบว่า คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนได้เสียภายนอก สวนที่ 1 ในประเด็นตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน เมื่อพิจารณา หัวข้อ e7 ได้รับคะแนน 93.33 คะแนน และคะแนนผลประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีสวนได้เสียภายนอก สวนที่ 2 หัวข้อ e9 ได้รับคะแนน 88.15 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน

<u>ตารางที่ 15</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ด้านข้อมูลพื้นฐาน)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O3	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
O4	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00

จากตารางที่ 15 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) “ด้านข้อมูลพื้นฐาน” เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน ทุกตัวชี้วัด

<u>ตารางที่ 16</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ด้านการบริหารงานและงบประมาณ)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.2568	100.00
O7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2568	100.00
O8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
O9	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
O10	E–Service	100.00
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00

จากตารางที่ 16 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) “ด้านการบริหารงานและงบประมาณ” เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน ทุกตัวชี้วัด

<u>ตารางที่ 17</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O12	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.2568	50.00
O13	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2567	50.00

จากตารางที่ 17 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) “ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ได้คะแนนเต็ม 50.00 คะแนน ทุกตัวชี้วัด

<u>ตารางที่ 18</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567	100.00
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00

จากตารางที่ 18 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) “ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน ทุกตัวชี้วัด

<u>ตารางที่ 19</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	50.00
O20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

จากตารางที่ 19 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) “ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส” เมื่อพิจารณาพบว่า หัวข้อ O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ 50.00 คะแนน

<u>ตารางที่ 20</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	50.00
O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
O24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

จากตารางที่ 20 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) “การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน” เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน จำนวน 3 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัด O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ 50.00 คะแนน

<u>ตารางที่ 21</u> คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

หัวข้อ	ประเด็น	คะแนน
O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

จากตารางที่ 21 คะแนนผลการประเมินรายหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) “ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เมื่อพิจารณาพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ได้คะแนนเต็ม 100.00 คะแนน ทุกตัวชี้วัด



4. การวิเคราะหขอมูลแตละประเด็นและวิธีการนำผลการวิเคราะหไปสูการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

4.1. ภาพรวมผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน **94.13 คะแนน** อยู่ในระดับ **"ผ่านดี"** และสูงกว่าค่าเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ที่ 85 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินย้อนหลัง 5 ปี พบว่าหน่วยงานมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 มีคะแนนใกล้เคียงกับปี 2567 ซึ่งแสดงถึงการรักษามาตรฐานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์รายตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

คะแนน 99.61 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

ผลคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อปฏิบัติงานตามหน้าที่และให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด และไม่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติหรือเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ

จากผลการประเมินย่อยพบว่า

- การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 99.41 คะแนน
- การให้บริการอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม 99.41 คะแนน
- ไม่มีการเรียกรับสินบน 100 คะแนน

จุดเด่น

- บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะสูง
- ประชาชนได้รับบริการอย่างเท่าเทียม
- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการให้บริการ

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานการให้บริการในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น Infographic หรือ QR Code เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

คะแนน 100.00 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

เป็นตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนเต็ม สะท้อนว่าหน่วยงานมีการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส คุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

เจ้าหน้าที่มีความเห็นตรงกันว่า

- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ไม่มีการเบิกจ่ายเท็จ
- ไม่มีการใช้งบประมาณเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด

จุดเด่น

- ระบบการควบคุมงบประมาณมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบริหารงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

ควรรักษามาตรฐานการบริหารงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

คะแนน 100.00 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

สะท้อนว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่

จากผลการประเมินพบว่า

- ไม่มีการสั่งการให้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ไม่มีการสั่งการให้กระทำการทุจริต
- ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล

จุดเด่น

- ระบบบริหารงานบุคคลมีความเป็นธรรม
- บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อผู้บริหาร

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

คะแนน 96.47 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

แม้จะอยู่ในระดับดีมาก แต่เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดภายในอื่น ๆ
ประเด็นที่ควรพัฒนา คือ

- การขอยืมทรัพย์สินของราชการตามขั้นตอนที่กำหนด (91.18 คะแนน)
- การกำกับดูแลทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัว (98.24 คะแนน)

จุดเด่น

- ไม่พบการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- มีระบบควบคุมและตรวจสอบทรัพย์สินที่ดี

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำคู่มือการยืม-คืนทรัพย์สินราชการ
- พัฒนาระบบทะเบียนคุมทรัพย์สินแบบดิจิทัล
- ตรวจสอบวัสดุครุภัณฑ์เป็นประจำ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

คะแนน 99.80 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของผู้บริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ผลการประเมินย่อยพบว่า

- ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต 100 คะแนน
- มาตรการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ 100 คะแนน
- ความเชื่อมั่นต่อระบบร้องเรียน 99.41 คะแนน

จุดเด่น

- ผู้บริหารมีภาวะผู้นำด้านคุณธรรม
- ระบบป้องกันการทุจริตได้รับความเชื่อถือ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และสร้างความมั่นใจเรื่องการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

คะแนน 94.39 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

ประชาชนส่วนใหญ่พึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน โดยเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ให้บริการอย่างเป็นธรรม และไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์

จุดเด่น

- ไม่มีการเรียกรับสินบนจากประชาชน
- การให้บริการมีมาตรฐาน

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- ระยะเวลาในการให้บริการบางภารกิจ
- ความสม่ำเสมอในการให้บริการทุกกลุ่ม

ข้อเสนอแนะ

จัดทำมาตรฐานการให้บริการ (Service Standard) และติดตามความพึงพอใจของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

คะแนน 92.91 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในระดับดี แต่ยังมีข้อจำกัดบางประการด้านการเข้าถึงข้อมูลและการสื่อสาร

จุดเด่น

- มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- การประชาสัมพันธ์มีความต่อเนื่อง

ประเด็นที่ควรพัฒนา

- ความชัดเจนของข้อมูลประชาสัมพันธ์
- การตอบข้อซักถามประชาชน
- การเข้าถึงข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์

ข้อเสนอแนะ

- ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน
- เพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์แบบ Infographic
- พัฒนาช่องทาง Facebook และ Line Official

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

คะแนน 91.44 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดในกลุ่ม EIT สะท้อนว่าประชาชนยังต้องการเห็นการพัฒนาการบริการและการมีส่วนร่วมมากขึ้น

ประเด็นสำคัญ

- การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม
- การพัฒนาบริการออนไลน์
- การนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงงาน

จุดเด่น

- มีความพยายามพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

- จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นประชาชน
- เพิ่มระบบ E-Service
- สำรวจความพึงพอใจและนำผลไปใช้จริง

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนน 87.50 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุดของหน่วยงาน และเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องเร่งพัฒนา

พบว่ามีหัวข้อที่ได้คะแนนไม่เต็ม ได้แก่

- รายการจัดซื้อจัดจ้างและความก้าวหน้า 50 คะแนน
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 50 คะแนน
- สถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต 50 คะแนน

สาเหตุที่เป็นไปได้

- เอกสารเผยแพร่ไม่ครบองค์ประกอบ
- รูปแบบข้อมูลไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ป.ป.ช.
- ข้อมูลบางส่วนไม่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

- ตรวจสอบข้อมูล OIT ทุกหัวข้อก่อนเผยแพร่
- แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบเว็บไซต์
- จัดทำปฏิทินการอัปเดตข้อมูลประจำเดือน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

คะแนน 95.00 คะแนน

ผลการวิเคราะห์

หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง โดยเฉพาะแผนป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมที่ได้รับคะแนนเต็ม

อย่างไรก็ตาม มีหัวข้อที่ควรปรับปรุง คือ

- การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ได้ 50 คะแนน

จุดเด่น

- มีแผนป้องกันการทุจริตชัดเจน
- มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

- ปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่กิจกรรม No Gift Policy ให้ครบตามเกณฑ์
- จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตอย่างสม่ำเสมอ

สรุปผลการวิเคราะห์เชิงนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับสูงมาก โดยมีจุดแข็งสำคัญด้านการบริหารภายใน ได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งได้รับคะแนนเกือบเต็มทุกตัวชี้วัด สะท้อนถึงการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้

อย่างไรก็ตาม ประเด็นที่ควรให้ความสำคัญในการพัฒนาปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเฉพาะข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและสถิติร้องเรียน
2. การพัฒนาระบบบริการออนไลน์ (E-Service)
3. การสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก
4. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน
5. การควบคุมและการใช้ทรัพย์สินราชการ

หากสามารถปรับปรุงในประเด็นดังกล่าวได้ครบถ้วน คาดว่าจะสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สู่ระดับ **"ผ่านดีเยี่ยม" (95 คะแนนขึ้นไป)** ได้อย่างมีศักยภาพสูง



ภาคผนวก

แนบท้ายรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ
ที่ ๖๓ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ	ประธานคณะทำงาน
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ	รองประธานคณะทำงาน
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘. นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

<u>อำนาจและหน้าที่</u>

๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ดำเนินการ...

๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางภัชรินทร์ จำรูญพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ตัวชี้วัด ITA 2568	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	โครงการพัฒนามาตรฐานการให้บริการประชาชน	**ผลประเมิน 99.61 คะแนน** อยู่ในระดับดีเยี่ยม บุคลากรปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด แต่ควรเพิ่มการสื่อสารขั้นตอนการให้บริการให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น	1. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน 2. จัดทำ Infographic ขั้นตอนการให้บริการ 3. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และสื่อออนไลน์	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสด้านงบประมาณ	**ผลประเมิน 100 คะแนน** สะท้อนว่าการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ควรรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	1. เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ 2. ติดตามผลการใช้จ่ายรายไตรมาส 3. รายงานผลต่อผู้บริหาร	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร	**ผลประเมิน 100 คะแนน** บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการบริหารงานบุคคล ไม่มีการใช้อำนาจโดยมิชอบ	1. จัดอบรมจริยธรรม 2. ประกาศแนวปฏิบัติด้านคุณธรรม 3. ติดตามผลการปฏิบัติงาน	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด

ตัวชี้วัด ITA 2568	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ	**ผลประเมิน 96.47 คะแนน** พบว่าบุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ	1. จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สิน 2. ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ 3. ตรวจสอบทะเบียนคุมทรัพย์สินเป็นประจำ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด / กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	โครงการองค์กรโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	**ผลประเมิน 99.80 คะแนน** ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและบุคลากรเชื่อมั่นในระบบร้องเรียน	1. พัฒนาช่องทางร้องเรียน 2. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริต 3. ติดตามผลเรื่องร้องเรียน	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน	**ผลประเมิน 94.39 คะแนน** ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ แต่ควรพัฒนาความรวดเร็วในการให้บริการบางภารกิจ	1. สำรวจความพึงพอใจ 2. ปรับปรุงขั้นตอนการบริการ 3. ติดตามผลการดำเนินงาน	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	ทุกส่วนราชการ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	โครงการพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	**ผลประเมิน 92.91 คะแนน** ควรเพิ่มช่องทางสื่อสารและการตอบข้อซักถามให้รวดเร็วและทั่วถึง	1. ปรับปรุงเว็บไซต์ 2. พัฒนา Facebook และ Line Official 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด

ตัวชี้วัด ITA 2568	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	โครงการพัฒนาระบบบริการประชาชนและ E-Service	**ผลประเมิน 91.44 คะแนน** ประชาชนต้องการเห็นการปรับปรุงการให้บริการและการมีส่วนร่วมมากขึ้น	1. รับฟังความคิดเห็นประชาชน 2. พัฒนาระบบ E-Service 3. ประเมินผลการใช้บริการ	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด / ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการพัฒนาคุณภาพข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์	**ผลประเมิน 87.50 คะแนน** เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด พบข้อบกพร่องด้านข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง สถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต และ No Gift Policy	1. แต่งตั้งคณะทำงาน OIT 2. ตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ 3. ติดตามผลการเปิดเผยข้อมูลรายไตรมาส	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด / กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และองค์กรสุจริต	**ผลประเมิน 95.00 คะแนน** มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่ดี แต่ควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ No Gift Policy ให้ทั่วถึงมากขึ้น	1. จัดกิจกรรมรณรงค์ No Gift Policy 2. อบรมคุณธรรมจริยธรรม 3. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	สำนักปลัด



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568