รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.	ดำเนินการกำหนดแผนและนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ตุลาคม 2567	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
2.	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
3.	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	**ครั้งที่ 1** 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568 **ครั้งที่ 2** 1 เมษายน 2568 ถึง 30 กันยายน 2568	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
4.	ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	**ครั้งที่ 1** 7,430.- **ครั้งที่ 2** 13,280.-	**ครั้งที่ 1** 7,430.- **ครั้งที่ 2** 13,280.-	**ครั้งที่ 1** ณ 1 เมษายน 2568 **ครั้งที่ 2** ณ 1 ตุลาคม 2568	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
5.	ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	9,600.-	9,600.-	ณ 1 ตุลาคม 2568	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
6.	ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
7.	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในวันที่ 10 ของแต่ละเดือน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
8.	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	60,000.-	34,080.-	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดีด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2568	15,000.-	ไม่ใช้งบประมาณ	- วันที่ 10 มิถุนายน 2568 (รวมจำนวน 1 วัน)	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
2.	โครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568	15,000.-	8,830.-	- วันที่ 22 กรกฎาคม 2568 (รวมจำนวน 1 วัน)	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
3.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ประจำปี 2568	30,000.-	25,290.-	- วันที่ 21 สิงหาคม 2568 ดำเนินการฝึกอบรม (รวมจำนวน 1 วัน)	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

3. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินงาน
หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดีด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2568	- วันที่ 10 มิถุนายน 2568 จำนวน 48 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568	- วันที่ 22 กรกฎาคม 2568 จำนวน 34 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ประจำปี 2568	- วันที่ 21 สิงหาคม 2568 จำนวน 55 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
หน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม		
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- วันที่ 26-28 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 2 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ พนักงานส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ.2568	- วันที่ 18-20 ธันวาคม 2567 จำนวน 2 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปฏิบัติราชการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์สู่สำนักงานดิจิทัล”	- วันที่ 24-26 ธันวาคม 2567 จำนวน 2 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดเก็บภาษีตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.2562 พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ.2510 และหลักเกณฑ์ตามกฎกระทรวง ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	- วันที่ 17–19 มกราคม 2568 จำนวน 2 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “บุคลากรจัดการด้านความปลอดภัยในการขนส่ง (TSM)”	- วันที่ 10-1 กุมภาพันธ์ 2568 จำนวน 1 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- วันที่ 9-13 มิถุนายน 2568 จำนวน 1 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพื้นที่จังหวัดอ่างทองในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561	- วันที่ 18-20 มิถุนายน 2568 จำนวน 3 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	- วันที่ 4-6 กรกฎาคม 2568 จำนวน 1 คน	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

4.ข้อมูลสถิตกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	-
	สำนักปลัด อบต.			
3	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	1	1
4	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1
6	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	1	1
7	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	1	1
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
8	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1
9	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	1	1
10	พนักงานวิทยุ	-	1	1
11	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	-	1	1
12	คนงานประจำรถขยะ	-	1	1
13	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ส่วนกลาง)	-	1	1
14	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	1
	พนักงานจ้างทั่วไป			
15	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1
16	คนงาน	-	1	1
	กองคลัง			
17	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	1

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง/ กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
18	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1
19	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	1	1
20	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	1	1
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
21	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	1
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1
	พนักงานจ้างทั่วไป			
23	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	1	1
	กองช่าง			
24	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1
25	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-
26	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-
27	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
28	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	1
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1
30	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	1	1
31	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	1	1
32	คนสวน	-	1	1
33	คนสวน	-	1	1
	พนักงานจ้างทั่วไป			
34	คนงาน	-	1	1
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
35	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-
36	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	1	1
37	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.จำปาหล่อ			
38	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-
39	ครู	-	1	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
40	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	1	1
	พนักงานจ้างทั่วไป			
41	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	1	1
	หน่วยตรวจสอบภายใน			
42	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก	1	-
รวม			**42**	**33**

5. ปัญหา/อุปสรรค

- ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณจึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งได้

6. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี