

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ประเภทการลา/จำนวนการลา	จำนวนการมาสาย	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑ - ๑๐ ครั้ง	มาสาย ๑ - ๑๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ไม่เกิน ๑.๕ ขั้น
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑๑ - ๒๐ ครั้ง	มาสาย ๑๑ - ๒๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ไม่เกิน ๑ ขั้น
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๒๑ - ๒๓ ครั้ง	มาสาย ๒๑ - ๒๕ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ไม่เกิน ๐.๕ ขั้น
ลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๒๓ ครั้ง	มาสาย เกิน ๒๕ ครั้ง	ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศิวกร นิรันดร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ