

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ**
**เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

---

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๓๑ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

| ประเภทการลา/จำนวนการลา | จำนวนการมาสาย | การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน |
|---|---|---|
| ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑ - ๑๐ ครั้ง | มาสาย ๑ - ๑๐ ครั้ง | เลื่อนค่าตอบแทนให้ไม่เกินร้อยละ ๔.๕๐ |
| ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๑๑ - ๒๐ ครั้ง | มาสาย ๑๑ - ๒๐ ครั้ง | เลื่อนค่าตอบแทนให้ไม่เกินร้อยละ ๓.๕๐ |
| ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ๒๑ - ๒๓ ครั้ง | มาสาย ๒๑ - ๒๕ ครั้ง | เลื่อนค่าตอบแทนให้ไม่เกินร้อยละ ๒.๕๐ |
| ลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๒๓ ครั้ง | มาสาย เกิน ๒๕ ครั้ง | ไม่เลื่อนค่าตอบแทน |

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศิวกร นิรันดร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ