



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ โทร.๐-๓๕๖๑-๐๗๒๐

ที่ อท ๗๑๙๐๑/-

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าวให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดและประชาชนทั่วไปทราบ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชรี ดำสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ.....  
.....  
.....

(นางศิวาพร งามนก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ.....  
.....  
.....

(นางสุจินดา เรืองฤทธิ์กุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ.....  
.....  
.....



(นางสุจินดา เรืองฤทธิกุล)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ.....  
.....  
.....



(นายศิวักร นีรันดร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. plugged จิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.จำปาหล่อ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากร อบต.จำปาหล่อ ที่ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติของทางราชการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยบุคลากร อบต.จำปาหล่อ ได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยแห่ผ้าห่มพระและรดน้ำขอพรผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละของบุคลากร อบต.จำปาหล่อ ที่ได้เข้าร่วมโครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยแห่ผ้าห่มพระและรดน้ำขอพรผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรค ของกระทรวงสาธารณสุขและจังหวัดอ่างทอง กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
	๓) โครงการประเพณีแห่เทียนพรรษาประจำปี ๒๕๖๕	ร้อยละของบุคลากร อบต.จำปาหล่อ ที่ได้เข้าร่วมโครงการประเพณีแห่เทียนพรรษา ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดกิจกรรมแห่เทียนพรรษาประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยบุคลากร อบต.จำปาหล่อ ได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. plugged จิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร อบต. จำปาหล่อ ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <p>๑. วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ บรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>โดยบุคลากร อบต. จำปาหล่อ ได้เข้าร่วมลงนามถวายพระพร และกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญดังกล่าว ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร อบต. จำปาหล่อ ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ โดยการติดประกาศจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ และชี้แจงในการประชุมพนักงานประจำเดือน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	ดำเนินการจัดทำช่องทางารร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ อบต.จำปาหล่อ ค่าเป้าหมาย ไม่มีเรื่องร้องเรียน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำช่องทางารร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ที่ทำการ อบต.จำปาหล่อ</li> <li>๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต.</li> <li>๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.จำปาหล่อ</li> <li>๔. ร้องเรียนผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น</li> <li>๕. ร้องเรียนผ่าน Facebook</li> <li>๖. ร้องเรียนผ่าน Line</li> </ol> โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ อบต.จำปาหล่อ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>	<p>๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร อบต.จำปาหล่อ ได้เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน และรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละเดือนให้ที่ประชุมทราบ</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรของ อบต.จำปาหล่อ ทุกเดือน โดยบุคลากร อบต.จำปาหล่อ ได้เข้าร่วมการประชุมประจำเดือน และรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละเดือนให้ที่ประชุมทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒) ชี้แจงแนวทางและให้ความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร อบต.จำปาหล่อ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>เจ้าหน้าที่พัสดุ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการชี้แจงแนวทางและให้ความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบในการประชุมพนักงานประจำเดือนและการประชุมถ่ายทอดความรู้ในโอกาสต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>โดยบุคลากร อบต.จำปาหล่อ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามระเบียบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑) จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร อบต. จำปาหล่อ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และบุคลากร อบต. จำปาหล่อทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงาน นิติการ เช่น การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร อบต. จำปาหล่อ มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของงานนิติการและการรักษาวินัยตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p>มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ของงานนิติการ เช่น การดำเนินการทาง วินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

### ปัญหาอุปสรรค

ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้มีความรู้โดยตรงในการส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

### ข้อเสนอแนะ

จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้ เพื่อขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อต่อไป

ลงชื่อ..........(ผู้รายงาน)

นางสาวพัชรี คำสุวรรณ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ





รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม  
จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ  
อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

# ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

## ๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.จำปาหล่อ



๒) โครงการประเพณีแห่เทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕



๓.) กิจกรรมจิตอาสา



๔.) โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ

๔.๑ กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



๔.) โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ

๔.๒ กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ บรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาลอร์ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

“ทุจริตคิดโกงชาติ  
จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ”



พบเห็น “การทุจริต ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาลอร์”


โปรดแจ้ง 035 - 610740 หรือ <http://www.jampalor.go.th> , Facebook : อบต.จำปาลอร์ จ.อ่างทอง

## ๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย

← → ↻ 🔒 jampalor.go.th/แบบฟอร์มร้องเรียนการท...

Apps Sign In Office of the Regist... ระบบข้อมูลบุคลากร กร... :: DLA\_SSO :: DLA Si... มาตราฐานงานบุคคล เว็บไซต์อินเทอร์เน็ตกรม... ITA NACC ITA อบต.จำป่าหล่อ จ.อ่างทอง » Reading list

### แบบฟอร์มร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ (อบต.จำป่าหล่อ จ.อ่างทอง)



อบต. จำป่าหล่อ  
อ.เมือง จ.อ่างทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลจำป่าหล่อ

JAMPALOR SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

#### แบบฟอร์มร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ (อบต.จำป่าหล่อ จ.อ่างทอง)

\*\*\* ข้อมูลการร้องเรียนของท่านจะถูกส่งถึงส่วนงานผู้รับผิดชอบโดยตรง และข้อมูลดังกล่าวจะไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ \*\*\*

📧 patcharee.d2536@gmail.com (ยังไม่แชร์) [สลับบัญชี](#)

\*จำเป็น

GetButton [ส่งข้อความถึงเรา](#)

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows

<<< ข้อมูล ผู้ร้องเรียน >>>



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อการทุจริต  
๓.๑ มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน



### ๓.๒ ชี้แจงแนวทางและให้ความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ



**งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ**

**หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลาง ฉบับที่ 5 แทนฉบับที่ 3  
บังคับใช้ 2 สิงหาคม 2565**

วัสดุก่อสร้าง ที่มีมูลค่าตั้งแต่ 10% ของงบประมาณทั้งโครงการ ไม่ต้องใช้ราคาวัสดุพาณิชย์ จังหวัด ให้สืบและใช้ราคาจากแหล่งผลิตที่ต่ำสุดได้เลย

วัสดุก่อสร้างจากแหล่งธรรมชาติ ให้ใช้ราคาจากแหล่งผลิตโดยตรง โดยไม่สนใจว่าจะมีมูลค่าถึง 10% หรือ ไม่

- สมมติ งบก่อสร้าง 10 ล้าน
- สมมติ เหล็กเสริมคอนกรีต รวม 1 ล้าน คิดเป็นร้อยละ 10 กรณีตัวอย่าง เหล็กเสริมคอนกรีต เข้าเงื่อนไข สามารถสืบจากแหล่งผลิตได้โดยตรง โดยไม่ต้องใช้ราคาพาณิชย์จังหวัด ตาม 9.4 วรรคหนึ่ง

วัสดุก่อสร้างจากแหล่งธรรมชาติ เช่น ดิน หิน หวาย สิบและใช้ราคาจากแหล่งวัสดุโดยตรง โดยไม่สนใจว่าจะมูลค่าจะต้องถึง 10% หรือไม่ เงื่อนไข ตาม 9.4 วรรคสอง

**งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ**

**คณะกรรมการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและชี้ทะเบียนผู้ประกอบการ  
ฉบับที่ 5 บังคับใช้ 2 สิงหาคม 2565**

ของเดิม (ยกเลิก)

- > ประธานต้องเป็นข้าราชการ หรือ เทียบเท่า > กรรมการควร เป็นข้าราชการ หรือ เทียบเท่า
- > กรรมการไม่บังคับว่าต้องเป็นเกษียณรัฐ ซึ่งมีความแตกต่างจากกรรมการที่แต่งตั้งตาม ระเบียบฯ จัดซื้อจัดจ้าง ข้อ 28

ของใหม่ บังคับใช้ 2 สิงหาคม 2565

ประธานและกรรมการ

- > คุณสมบัติ คัดสรรกรรมการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง (ข้อ 28) > ประธานและกรรมการเป็นข้าราชการหรือพนักงานของรัฐ > อปท. ลูกจ้างตามภารกิจ เป็นประธานหรือกรรมการได้ > ความรู้ด้านความรู้ด้านประมาณการว่า เป็นกรรมการ > จะแต่งตั้งบุคคลนอก ต้องเป็นลำดับที่ 4 ขึ้นไป และต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับงานก่อสร้างนั้น

การประชุม

- > ใช้ระเบียบฯ จัดซื้อจัดจ้าง ข้อ 27 > ประธานต้องอยู่ด้วยทุกครั้งในการประชุม > ยึดเสียงข้างมาก
- > เสียงข้างน้อยต้องบันทึกแจ้งไว้ในรายงานการประชุม > เสียงข้างน้อย แม้ไม่เห็นด้วย แต่ต้องช่วยทำงาน

ได้รับค่าตอบแทนตาม ว 85 ข้อ 3.2 (ได้ต่อครั้งที่มีการประชุม) หน่วยงานจะไม่จ่ายไม่ได้ ต้องจ่ายเท่านั้น (ตาม ว85)

**งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ**

**การคำนวณส่วนต่างราคากลางกับราคาของผู้เสนอราคาขายที่เห็นสมควรจ้าง  
ตามประกาศคณะกรรมการราคากลางและชี้ทะเบียนผู้ประกอบการ ฉบับที่ 5 บังคับใช้ 2 สิงหาคม 2565**

ในกรณีที่ราคาของผู้เสนอราคาขายที่หน่วยงานของรัฐเห็นสมควรจ้างแตกต่างจากราคากลางที่คณะกรรมการกำหนดราคากลางคำนวณไว้ตั้งแต่ร้อยละ 15 ขึ้นไป โดยใช้ราคากลางเป็นฐานในการคำนวณ ให้คณะกรรมการกำหนดราคากลางหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งรายละเอียดการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างนั้น ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบโดยเร็ว

ของเดิม (ยกเลิก)

- > ใช้ราคาของผู้เสนอราคาขายที่หน่วยงานของรัฐเห็นสมควรจ้างเป็นฐานในการคำนวณ

ของใหม่ (ฉบับที่ 5)

- > โดยใช้ราคากลางเป็นฐานในการคำนวณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง



« ประกาศ เรื่อง ตำนานหลักและวัฒนธรรมองค์กร

ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift... »

## ประกาศ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสลอบ “สุจริต โปร่งใส จังหวัด อ่างทองใสสะอาด”

Published , 28 มกราคม 2565 | By สำนักปลัด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสลอบให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “จังหวัดอ่างทองใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อ ส่งข้อความถึงเรา วัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสลอบ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดอ่างทองใสสะอาด” ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปาสลอบ ยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้


## ๔.๑ จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

Browser address bar: [jampalor.go.th/ประกาศ-เรื่อง-การเสริมสร/](http://jampalor.go.th/ประกาศ-เรื่อง-การเสริมสร/)


Browser tabs: DLA\_SSO :: DLA Si..., ระบบบันทึกบัญชีของ..., NACC ITA, เข้าสู่ระบบ < อบต.จำปา..., มาตรฐานงานบุคคล, เว็บไซต์อินเทอร์เน็ตกรม..., กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ..., Office of the Regist...

### จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ-การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต.pdf 1 / 1 | 125% + | [Download] [Print] [More]




1



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ  
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ  
“สุจริต โปร่งใส จังหวัดอ่างทองใสสะอาด”  
.....  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “จังหวัดอ่างทองใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม

ส่งข้อความถึงเรา



๔.๒ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานนิติการ เช่น การดำเนินการทางวินัย ระบบคุณธรรม จริยธรรม



« พิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสวันชาติ  
โครงการประเพณีแห่ผ้าห่มพระ ประจำปี 2564 »

**ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล**

P

**ข้อปฏิบัติ**  
**ของพนักงานส่วนตำบล**

**ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2559**

- (๑) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นโยบาย มติ ครม. มติของรัฐมนตรี และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและเป็นแบบแผนของทางราชการ
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้ทางราชการ จะสั่งหรือออกคำสั่งที่ราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติงานราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติงานราชการ

การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ  
ระเทศ นวัตกรรมและวิีการประเมินพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2565 »

**ผ่านพ้นความรู้เกี่ยวกับกรการรักษาวินัย**

ublished , 24 กันยายน 2564 | By สิวักปลัด

**วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น**

**มาตรา ๕๑** วินัย หมายถึง ระเบียบปฏิบัติที่ทางราชการกำหนดไว้เพื่อใช้ในการควบคุมดูแลให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

**มาตรา ๕๒** วินัยมี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้าย

**การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้**

- ข้อ ๑ คือ รักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในบทบัญญัติ แห่งนี้
- ข้อ ๒ คือ เสนอใบเสนอการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยไว้ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ข้อ ๓ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อำนาจหรือยอมให้ผู้ซึ่งอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หากฝ่าฝืนให้พ้นตำแหน่งหรือให้ออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ข้อ ๔ คือ รักษาความลับของราชการ การเปิดเผยความลับของราชการอันเป็นเหตุเสียหายแก่ราชการ
- ข้อ ๕ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๖ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๗ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๘ คือ รักษาความลับของราชการ การเปิดเผยความลับของราชการอันเป็นเหตุเสียหายแก่ราชการ
- ข้อ ๙ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๑๐ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๑๑ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๑๒ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๑๓ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม
- ข้อ ๑๔ คือ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม