



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๑ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือ
มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง
ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือสถานศึกษา

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
ตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณาประกอบการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๓. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน
ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๔. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

ประเภทการลา จำนวนการลา และการมาทำงานสาย	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๑๒ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ไม่เกินร้อยละ ๖
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ไม่เกินร้อยละ ๓
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๓ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง	ไม่เลื่อนเงินเดือน

๕. ในครั้งที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๒. หรือข้อ ๓. และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา
ตามกฎหมาย

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่มีใช้วันลาป่วยตามข้อ ๕ (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศิวกร นีรินทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ