



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๖),(๗),(๘) และ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๑๑ (๖),(๗),(๘) และ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ กำหนดว่า พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และพนักงานครูที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อให้ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ดังนี้

๑. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๒. ในกรณีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๓. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย ดังนี้

ประเภทการลาและจำนวนการลา และการมาทำงานสาย	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๑๒ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ชั้น / พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ไม่เกิน ร้อยละ ๖
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง	พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ไม่เกิน ๐.๕ ชั้น / พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ไม่เกิน ร้อยละ ๒
ลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๒๕ ครั้ง	ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน

๔. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๑. หรือการลาตามข้อ ๒. และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ทั้งนี้ ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศิวกร นิรันดร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ